

RAPPORT ANNUEL 2023

FONDATION "LES BILLODES"



2023

Membres du Conseil de fondation

Philippe **BABANDO**, assesseur, La Chaux-de-Fonds

Florian **BACHMANN**, assesseur, Le Locle

Marc **EICHENBERGER**, assesseur, Le Locle

Sarah **FUCHS ROTA**, présidente, Môtiers

Brahim **HEMMA**, vice-président, La Chaux-de-Fonds

Julie **HIRSCH**, assesseur, Môtiers

Stéphane **REICHEN**, assesseur, Les Brenets

Philippe **ZBINDEN**, assesseur, Le Locle

Daniel **ZIEGLER**, assesseur, La Chaux-de-Fonds

Sommaire

Billet de la présidente	p. 4
Billet du directeur	p. 6
Objectifs & projets 2024	p. 8
Secteurs éducatif & pédagogique	p. 10
Séjours ressources & Année de transition	p. 12
Membres du personnel	p. 14
Comptes 2023	p. 18
Memento 2023	p. 22
Donateurs	p. 23



En 2023, le Conseil de Fondation s'est réuni à 6 reprises pour aborder des questions stratégiques et de gouvernance essentielles pour notre fondation. Cette année a été marquée par un remaniement important de l'organigramme, initié en réponse à la demande de l'Office fédéral de la Justice, avec pour objectif de renforcer et d'optimiser notre structure organisationnelle.

L'année 2023 a également été le cadre de négociations pour le renouvellement du contrat de prestations avec l'État de Neuchâtel, en préparation des périodes 2024-2025. Nous espérons que, dès le prochain cycle, notre fondation pourra à nouveau bénéficier d'un contrat quadriennal, garantissant une stabilité et une continuité plus longues.

Par ailleurs, le 19 octobre 2023, notre fondation a rejoint six autres fondations du canton dans la création d'une nouvelle entité faîtière, l'« Association des fondations neuchâteloises pour la jeunesse ». Cette initiative vise à renforcer la collaboration et la représentation de nos fondations au niveau cantonal.

Au nom du Conseil de Fondation, je souhaite exprimer notre profonde reconnaissance à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur professionnalisme et leur engagement humain au service de nos missions. Nous adressons également nos remerciements sincères à toutes les personnes qui ont soutenu de près ou de loin notre fondation tout au long de cette année 2023.

Sarah Fuchs-Rota, Présidente



2023, que de projets et de situations humaines touchantes

Lors de la visite de l'Office Fédéral de la Justice (OFJ) dans le cadre de l'examen de reconnaissance 2023, l'adéquation de nos bâtiments et de notre mission a clairement été remise en cause.

La réflexion entamée a amené la direction, en compagnie de membres de l'UPSE (SPAJ), à visiter 3 institutions romandes recommandées par l'OFJ dans l'optique d'une rénovation en profondeur de nos bâtiments. Nous étions déjà conscients des problèmes d'obsolescence de nombreux éléments et du besoin de repenser les aspects énergétiques, mais les visites nous ont permises de mettre en évidence à quel point l'organisation des locaux influence la qualité de la prise en charge des jeunes et les conditions de travail des collaboratrices et collaborateurs.

L'OFJ a également exigé une réorganisation de la gestion des nuits au sein du Centre. Ainsi, des travaux ont été réalisés par nos services généraux sur le groupe des Petits afin d'aménager une chambre de veille et, au passage, un bel espace salon qui manquait cruellement. Dès lors, une présence éducative permanente est assurée sur ce groupe et vient soutenir deux veilleuses actives toutes les nuits.

Les prestations "Séjours ressources" et "Année de Transition" ont fait l'objet d'une réflexion de fond pour mieux répondre à la réalité des demandes de prise en charge.

A l'initiative du directeur de la Fondation Carrefour, plusieurs membres de leurs équipes sont venus au Centre pour présenter leurs prestations, ainsi que faire connaissance avec les nôtres; cette rencontre a été fort appréciée.



TAKT Consulting nous a accompagné dans la définition de nos valeurs institutionnelles.

L'école a entrepris une belle collaboration avec Evelyne Stauffacher, zoo-thérapeute, afin d'offrir une alternative à la prise en charge des difficultés de certains jeunes.

La soirée du personnel a permis à toutes et tous de s'initier au curling, de déguster une bonne fondue et de partager les talents vocaux. Merci à toutes les personnes qui ont œuvré pour la réussite de cette soirée et particulièrement Célia et Pedro.

Dans ce bilan annuel, il s'agit de ne pas oublier les jeunes qui ont été accueillis au Centre et dont les situations personnelles ont grandement touché celles et ceux qui les ont côtoyés. Les guerres et la détresse humaine ont amené nos équipes à encadrer des fratries dont certains membres étaient très jeunes, ainsi que de grands adolescents presque majeurs. Même si cela ne va pas toujours sans heurts ou difficultés, les équipes ont relevé les défis posés sur leur route avec professionnalisme et humanité; merci à eux.

Même si 2024 ne s'annonce pas plus calme, ce rapide coup d'œil dans le rétroviseur permet de voir tout le travail accompli.

Francis Solis, Directeur

Secteur pédagogique

La volonté d'intégrer un maximum de jeunes dans les classes du CSLL ne laisse plus dans nos classes que des élèves avec un besoin d'accompagnement totalement individualisé et nous amène à accueillir en externat des élèves exclus du circuit scolaire ordinaire. Cette densification des problématiques engendre une complexification des prises en charge. Le corps enseignant poursuit donc ses collaborations en termes de zoothérapie et imagine sans cesse de nouvelles alternatives.

Depuis l'arrivée de la direction actuelle en 2021, les nombreux changements n'ont pas été sans engendrer de l'insécurité et de l'instabilité au sein de l'équipe pédagogique. Le CAPPES va donc entreprendre un travail de supervision du corps enseignant afin de les soutenir tant au niveau des difficultés inhérentes à la prise en charge des jeunes qu'au niveau de la cohésion d'équipe.

De son côté, la direction entend entreprendre une réflexion de fond quant aux options pédagogiques qui guideront l'action quotidienne du corps enseignant.

Les "coordinateurs/trices" deviennent des "responsables éducatifs "

Nous souhaitons finaliser le projet de nommer des responsables sur chaque groupe éducatif. Il s'agit de travailler encore sur les cahiers des charges, l'organisation et d'engager des collaboratrices et collaborateurs à ces postes. Cela entraînera certainement une réflexion concernant le temps de colloque du mercredi matin.



Rénovations des bâtiments

Nous souhaitons mieux comprendre les attentes de l'OFJ en termes de rénovations. Il s'agira également d'imaginer des alternatives plus inclusives.

Prestations "Année de transition" et " Séjours ressources "

Nous mènerons une réflexion de fond quant au concept de ces deux prestations.

Projets du 210^e anniversaire de la Fondation en 2025

Nous souhaitons voir émerger dans le courant de l'année des projets qui seront mis sur pied en 2025 pour fêter le 210^e anniversaire de la Fondation "Les Billodes". Ce sera également l'occasion de fédérer autour de projets institutionnels.

Commissions et formations

Nous souhaitons que la commission qui travaille sur l'accompagnement de la sexualité des jeunes poursuive son travail et propose des formations à l'ensemble du personnel.

De même, nous permettrons à l'ensemble du personnel de remettre à jour leurs compétences en termes de gestes de premier secours.

Un travail important a été fait cette année au sein des Billodes. Nous avons travaillé sur notre mission et posé des valeurs communes.

La mission de notre institution est d'offrir un cadre bienveillant qui permette aux jeunes en difficulté de s'épanouir dans la société grâce à un accompagnement personnalisé et co-construit avec eux et leurs familles.

Cette mission repose sur la conviction que chaque jeune, quel que soit son parcours, mérite une chance équitable de réussir et de trouver sa place dans le monde. Pour atteindre cet objectif, nous mettons en place des environnements sécurisants et encourageants, où les jeunes se sentent respectés et valorisés.

L'accompagnement personnalisé que nous proposons est élaboré en étroite collaboration avec les jeunes et leurs familles. Cette co-construction est essentielle pour garantir que les solutions mises en œuvre sont adaptées et acceptées par tous. Elle permet également de renforcer les liens familiaux et de promouvoir une dynamique positive au sein de la famille, essentielle pour le bien-être des jeunes. Nos équipes pluridisciplinaires travaillent de concert pour offrir un soutien global et coordonné. Nous proposons des programmes éducatifs et thérapeutiques diversifiés, conçus pour développer les compétences sociales, émotionnelles des jeunes. Par le biais d'activités variées, nous favorisons l'expression de soi, la créativité et la confiance en soi.

Notre mission ne se limite pas à l'accompagnement individuel ; elle vise également à sensibiliser la société à la nécessité d'inclure et de soutenir les jeunes en difficulté. Nous œuvrons pour un avenir où chaque jeune peut s'épanouir pleinement et contribuer positivement à la société.



VALEURS

- **La Bienveillance**

Prendre soin de l'autre et de soi dans un cadre clair et non jugeant. Être dans une posture d'accueil et de tolérance tout en faisant preuve d'empathie et d'écoute. Ceci, de manière désintéressée et avenante.

- **La Collaboration**

Travailler et avancer ensemble en co-construction pour réaliser notre mission commune et être un soutien les uns envers les autres. Veiller à la communication et à la transmission.

- **Le Respect**

Nous mettons en perspective nos besoins avec ceux des autres. En prenant en compte l'autre, dans son intégralité et sa diversité, nous favorisons le vivre ensemble à travers des règles communes.

- **L'Humilité**

Nous sommes conscients de nos limites et donc ouverts à la remise en question. Nous reconnaissons le droit à l'erreur et acceptons les critiques pour favoriser un environnement d'apprentissage continu.

*Gaëlle Burkhalter
Directrice Socio-éducative*

Année de transition (AT)

Les fragilités des bénéficiaires de cette prestation ont obligé l'équipe éducative à se montrer créatif. Les activités proposées ont dû être sans cesse adaptées afin de permettre aux jeunes de progresser sans les mettre en échec, allant jusqu'à remettre en cause le concept de la prestation. L'équipe, déjà affaiblie par une absence de longue durée, a pu compter sur l'engagement d'une nouvelle collaboratrice. Malgré cela, nous avons dû déplorer le départ du dernier membre de l'équipe initiale. Cela nous a amené à entreprendre un travail de fond du concept avec la nouvelle équipe tout en poursuivant la prise en charge des jeunes au bénéfice de la prestation. Cela ne s'est pas fait sans mal, mais nous en profitons pour remercier l'équipe éducative pour son bel engagement.

Séjours ressources (SR)

La prestation a été stoppée à l'été. Une réflexion autour du concept de cette prestation a été entamée et devra se poursuivre en 2024. Nous en profitons pour remercier l'équipe qui était à la base de ce projet.



Direction Gaëlle **BURKHALTER**, directrice socio-éducative
Lydie **MBOUSSI**, directrice administrative
Francis **SOLIS**, directeur du Centre pédagogique

Administration Ilham **AIT-EL-KHO**, apprentie employée de commerce
Lorie **BACHMANN**, secrétaire-comptable, 01.10.2022-31.12.2023
Carol **CLEMENT**, secrétaire-réceptionniste
Loïs **ROLLIER**, apprenti employé de commerce

Cuisine Silvio **BUCHMANN**, chef cuisinier et délégué du personnel
Mégane **DEILLON**, apprentie cuisinière, dès le 4.08.2023
André **GRAIZELY**, cuisinier
Dario **LAWSON**, apprenti cuisinier, 15.08.2021-14.08.2023
Marc **SANCHEZ**, aide-cuisinier

Conciergerie & Service technique Jonathan **AZENHA**, apprenti AGEX
Daisy **CATTANEO**, aide concierge
Carlos **DE OLIVEIRA FUSTE**, responsable technique, 01.11.2022-31.03.2023
Cédric **OPPLIGER STIFANI**, responsable technique, dès le 01.02.2023
Christian **RIVOIRE**, responsable de conciergerie
Alan **THEURILLAT**, apprenti AGEX

Lingerie Laurence **MEIER**, lingère

Veille Coralie **BERING**, veilleuse
Jade **BORNAND**, veilleuse
Josiane **CHEVIET**, veilleuse, 16.08.2020-31.07.2023
Sophie **ELANGA**, veilleuse
Laura **FLÜCK**, veilleuse, dès le 01.04.2023
Valéry **GONIN**, veilleur, dès le 01.08.2023
Nathalie **JAMPEN**, veilleuse, dès le 01.04.2023
Marie-Françoise **ROBERT**, veilleuse

Équipe thérapeutique Julie **BORE**, psychologue
Kelly **CASTANHEIRA**, orthophoniste
Joana **COELHO**, psychomotricienne
Daphné **PRINDEZIS**, psychomotricienne

Équipe AT/SR Morgane **CANUDAS RUFIAS**, éducatrice AT, dès le 01.12.2023
Jacques **FARRON**, directeur AT/SR et éducateur
Yanne **GACHOUD**, éducatrice SR
Thomas **PFEIFFER**, éducateur AT
Cyril **VIEILLE**, éducateur AT, dès le 01.12.2023
Aline **WISARD**, éducatrice AT

Équipe éducative Diana **ARAUJO AZEVEDO**, éducatrice
Coralie **ARNOUX**, éducatrice, dès le 14.08.2023
Najib **BACCOUCHE**, éducateur et délégué du personnel
Renaud **BAY**, éducateur
Pierre **BILAT**, apprenti ASE, dès le 01.01.2023
Christine **BILLOD-GIRARD**, éducatrice
Gauthier **BOUQUET**, éducateur
Géraldine **CHRISTEN**, éducatrice
Anthony **CRESCIMONE**, apprenti ASE
Morgane **CUPILLARD**, éducatrice
Martin **DONZE**, apprenti ASE, 16.08.2020-15.08.2023
Yanne **GACHOUD**, éducatrice de coordination
Chloé **GONIN**, apprentie ASE, dès le 04.09.2023
Jade **GIRARDIN**, éducatrice
Natalie **HENRY**, apprentie ASE, dès le 14.08.2023
Maeva **HOSTETTLER**, éducatrice
Florina **HUGUENIN**, apprentie ASE
Roxanne **JEAN-MAIRET**, éducatrice
Mathieu **JEANRENAUD**, éducateur
Sophie **ROCHD**, éducatrice, 15.08.2026-31.07.2023
Léo **SAUDER**, apprenti ASE, 01.08.2022-31.07.2023
Julien **SCHOTT**, éducateur
Laurent **SUNIER**, éducateur
Lisa **VERA**, éducatrice
Yann **VERMOT**, éducateur
Richard **YAO**, éducateur



Équipe pédagogique

Cédrick **AUDEMARS**, éducateur en milieu scolaire
Sarah **CAMARDA**, enseignante
Nicolas **DE CENSI**, enseignant et délégué du personnel
Léa **DEUEL**, enseignante, dès le 01.08.2023
Ariane **PACE**, enseignante
Thanh **QUACH BEYELER**, enseignant, 01.08.2022-
13.08.2023
Joëlle **ROY**, enseignante
Claire **UYTTEBROECK**, enseignante, 15.08.2022-13.08.2023

Nous remercions toutes les personnes qui ont décidé de donner une nouvelle orientation à leur carrière professionnelle.

Et, nous avons le plaisir d'accueillir ceux qui nous ont rejoint et nous nous réjouissons de cette nouvelle collaboration.





Formations

BRAVO à ces collaborateurs qui ont terminé avec succès leur formation :

Martin **DONZE**, CFC ASE

Florina **HUGENIN**, CFC ASE

Dario **LAWSON**, AFP d'employé de cuisine

Alan **THEURILLAT**, AFP d'employé d'exploitation

Ont débuté une formation :

Mégane **DEILLON**, AFC d'employée de cuisine

Chloé **GONIN**, apprentie ASE



Et les jeunes...

23 jeunes nous ont quittés durant cette année.

- 15 jeunes sont retournés en famille.
- 1 jeune a atteint sa majorité.
- 7 jeunes sont allés dans une autre Institutions (IES).

Actif

Actif circulant

Trésorerie	Fr. 1'003'132.59
Créances	Fr. 8'243.-
- Créances envers des tiers	Fr. 8'243.-
- Du croire	Fr. 0.-
Autres créances à court terme	Fr. 51'378.82
- Envers des tiers	Fr. 6'923.67
- Envers la Société Immobilière Les Billodes SA	Fr. 44'455.15
Stock marchandises	Fr. 7'955.33
Actifs de régularisation	Fr. 247'251.55
Total de l'actif circulant	Fr. 1'317'961.29

Actif immobilisé

Immobilisations financières	Fr. 532'925.25
- SPAJ, part aux assainissements LPP	Fr. 412'725.25
- Titres	Fr. 200.-
-Participation SI Les Billodes SA	Fr. 120'000.-
Immobilisations corporelles	Fr. 4'207'841.93
- Machines et mobilier	Fr. 171'159.72
- Véhicules	Fr. 5'720
- Informatique et communication	Fr. 57'931.42
- Immeubles et rénovations	Fr. 3'973'030.79
Total de l'actif immobilisé	Fr. 4'740'767.18
TOTAL DE L'ACTIF	Fr. 6'058'728.47



Passif et capitaux propres

Capitaux étrangers à court terme

Dette résultant de l'achat de biens et de prestations de service	Fr. 125'013.90
- <i>Envers des tiers</i>	<i>Fr. 125'013.90</i>
Dettes portant intérêts	Fr. 170'041.75
- <i>Prêt hypothécaire et emprunts, part à court terme</i>	<i>Fr. 170'041.75</i>
Compte courant SPAJ	Fr. 615'546.92
Autres dettes	Fr. 33'029.12
- <i>Envers des tiers</i>	<i>Fr. 0.-</i>
- <i>Envers les pensionnaires</i>	<i>Fr. 33'029.12</i>
Passifs de régularisation	Fr. 593'344.25
Total des capitaux étrangers à court terme	Fr. 1'536'975.94

Capitaux étrangers à long terme

Dette à long terme portant intérêt	Fr. 2'503'683.50
- <i>Prêt hypothécaire, parts à long terme</i>	<i>Fr. 2'134'000.-</i>
- <i>Emprunt prévoyance</i>	<i>Fr. 325'000.-</i>
- <i>Emprunt SI Billodes</i>	<i>Fr. 44'683.50</i>
Provisions et réserves affectées	Fr. 277'424.20
Fonds de fluctuation SPAJ	Fr. 143'678.59
Total des capitaux étrangers à long terme	Fr. 2'924'786.29

Capitaux propres

Capital	Fr. 476'335.77
Capital Fonds Jeannot	Fr. 821'190.77
Fonds de réserve libre	Fr. 299'439.70
- <i>Au 1^{er} janvier</i>	<i>Fr. -2'578.-</i>
- <i>Résultat de l'exercice</i>	<i>Fr. 0.-</i>
- <i>Reclassement fonds libres (legs et dons non affectés)</i>	<i>Fr. 299'439.70</i>
- <i>Attribution résultat hors exploitation 2022 (2021) du Fonds Jeannot à la provision pour nouvelle construction</i>	<i>Fr. 2'587.-</i>
Total des capitaux propres	Fr. 1'596'966.24
TOTAL DU PASSIF ET CAPITAUX PROPRES	Fr. 6'058'728.47

Produits d'exploitation	
Subvention selon contrat de prestations SPAJ	Fr. 4'509'411.90
Contribution Confédération	Fr. 571'664.-
Contributions traitements enseignants	Fr. 236'965.05
Contribution des communes – subsides scolaires	Fr. 189'006.-
Revenus provenant d'autres prestations	Fr. 124'227.-
Revenus des loyers et intérêt du capital	Fr. 47'461.35
Revenus de prestations au personnel et à des tiers	Fr. 120'912.25
Contribution à l'exploitation	Fr. 2'347.45
Total des produits d'exploitation	Fr. 5'801'995.-
Charges d'exploitation	
Salaires et frais de personnel	Fr. -4'471'487.82
Autres charges d'exploitation	Fr. -1'149'238.91
- <i>Matériel médical d'exploitation</i>	Fr. -2'293.75
- <i>Produits alimentaires et boissons</i>	Fr. -240'371.23
- <i>Ménage</i>	Fr. -42'718.77
- <i>Entretien et réparations des immobilisations</i>	Fr. -132'606.97
- <i>Charges d'investissements</i>	Fr. -292'275.18
- <i>Eau et énergie</i>	Fr. -243'551.60
- <i>Ecole, formation et loisirs</i>	Fr. -47'415.60
- <i>Bureau et administration</i>	Fr. -106'548.41
- <i>Autres charges d'exploitation</i>	Fr. -39'457.40
Total des charges d'exploitation	Fr. -5'620'726.73
Résultat d'exploitation	Fr. 181'268.27
Résultat exceptionnel	
Utilisation fonds de réserves de fluctuation	Fr. 127'720.28
Charges extraordinaires liées à la pandémie	Fr. 0.-
Charges extraordinaires liées à des indemnités salaires	Fr. -308'988.55
Résultat exceptionnel	Fr. -181'268.27
Résultat hors exploitation	
Autres charges, Fonds Jeannot	Fr. 0.-
Produits financiers, Fonds Jeannot	Fr. 0.-
Résultat hors exploitation	Fr. 0.-
Excédent de produits de l'exercice	Fr. 0.-





- Février** Exposition « Voyage en Nord » à Lausanne
- Mai** Escalade à Marin
Session cinéma privé à Couvet
Wake Up and Run
BCN Tour, étape du Locle
- Juin** Sortie Abbaye Fleurier
Journée police, pompier à La Chaux-de-Fonds
- Juillet** Trottinettes à Saignelégier
- Septembre** Tournoi de foot inter-institutions à Dombresson
Family Game à La Chaux-de-Fonds
- Octobre** Camp d'automne à Genoliers
Aquaparc à Bouveret
Trottinette à Ovronnaz
Château de Rolle
Signal de Bougy à Lausanne
Kids Fun Park
Désalpe du Boéchet
Jardin de circulation
Bois du Petit-Château
- Décembre** Fêtes de Noël de l'institution
- Sur l'ensemble de l'année** Participation de plusieurs jeunes aux activités du CLAAP
Vélo/Rollers
Patinoire/Piscine/Lacs
Brocantes
Repas de groupe



Donateurs

ANDERMATT Dominique, Le Locle
HUGUENIN Jaqueline, Le Locle
PACE Ariane, La Chaux-de-Fonds
ROBERTO Collela, Peseux
LEITENBERG Bertrand, La Chaux-de-Fonds
VOEGLI SA, La Chaux-de-Fonds
ZIEGLER Daniel, La Chaux-de-Fonds
STÉFANI Ina et Cipriano, Le Locle
LIONS CLUB DENEUB, La Chaux-de-Fonds
PROLIFT SERVICES, La Chaux-de-Fonds
KIWANIS, Montagnes neuchâteloises
ASSOCIATION DU TROC, Val-de-Ruz

Nous vous présentons toute notre gratitude.



